

LISTA A

CANDIDATA À **DIREÇÃO** DA ASSOCIAÇÃO ILGA PORTUGAL

Presidente



Isabel Fiadeiro Advirta, associada nº 540, 42 anos, Funcionária pública (área da comunicação). Vice-Presidente da Direção da ILGA Portugal de 2011 a 2014, Secretária da Direção da ILGA Portugal de 2008 a 2011 e Membro suplente da Direção da ILGA Portugal de 2002 a 2008; Coordenadora do Grupo Famílias Arco-Íris, integra também o CoLeGaS. Foi responsável, entre outros, pelos Projetos ‘Famílias no Plural’ e ‘Respecting family diversity in Europe’.

Vice-Presidente



Paulo Pamplona Côrte-Real associado nº 820, 40 anos, Professor universitário. Presidente da Direção da ILGA Portugal de 2008 a 2014; Membro da Direção da ILGA Portugal desde 2005 e do Grupo de Intervenção Política desde 2003. Integra ainda o Grupo Famílias Arco-Íris, bem como o CoLeGaS. Representante efetivo da ILGA Portugal no Conselho Consultivo da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Foi responsável, entre outros, pelos Projetos ‘Prémios Arco-Íris’, ‘Centro LGBT’, ‘Porto Arco-Íris’ e ‘Tod@s Somos Precis@s’.

Tesoureira



Ana Nunes da Silva, associada nº 936, 26 anos, Fotógrafa com formação em gestão. Coordenadora do Núcleo de Fotografia da ILGA Portugal e uma das responsáveis pelo projeto “Famílias, aqui”. Voluntária do Arraial Lisboa Pride, tendo coordenado o Arraialito.

Secretário



Nuno Pinto, associado nº 873, 32 anos, Psicólogo e investigador em áreas relacionadas com questões LGBT. Voluntário da ILGA Portugal desde 2005. Foi membro suplente da Direção de 2011 a 2014, tendo estado envolvido em todas as atividades-chave da Associação. Co-coordenador do SAP – Serviço de Aconselhamento Psicológico e do projeto “Saúde em Igualdade”. Foi presidente do Conselho Fiscal entre 2008 e 2011, tendo sido anteriormente coordenador do extinto GRIP – Grupo de Reflexão e Intervenção do Porto.

Vogal



Joana Cadete Pires, associada nº 1258, 26 anos, Advogada. Co-coordenadora do Departamento Jurídico da ILGA Portugal e coordenadora do MOVE – Grupo de Desporto da ILGA Portugal.

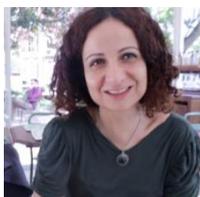
Membros Suplentes (pela ordem apresentada)



Ana Aresta, associada nº 1251, 25 anos, Produtora Cultural. Voluntária no Bar do Centro LGBT de 2011 a 2012, colaborou na organização do Arraial Lisboa Pride 2014, na coordenação do Pride Village. Integra e coordena a produção do CoLeGaS.



João Pegado, associado nº 1270, 24 anos, Consultor na área das tecnologias de informação. Voluntário da ILGA Portugal desde 2010, tendo estado envolvido em diversos projetos dentro da associação, tais como a Linha LGBT e a organização de eventos. Tem sido também um voluntário-chave na coordenação do Bar da ILGA no Arraial Pride.



Sara Trindade, associada nº 1271, 44 anos, Psicóloga. Voluntária na Linha LGBT desde 2012 e voluntária no bar do Arraial Pride em 2013 e em 2014.



Hélder Inês, associado nº 1201, 38 anos, com experiência profissional na área da Contabilidade e Gestão. Voluntário da Linha LGBT desde 2011; no Arraial Pride 2013 promoveu o Observatório da Discriminação e no Arraial Lisboa Pride 2014 foi co-responsável pela área do Welcome Center.



Ricardo Torres, associado nº 1281, 42 anos, Designer gráfico e ilustrador. Colaborador da ILGA desde 2013 como designer (cartazes, folhetos e comunicação em geral), voluntário do Arraial Lisboa Pride (Welcome Centre e Arraialito).

PROGRAMA RESUMIDO DA **LISTA A**
CANDIDATA À **DIREÇÃO** DA ASSOCIAÇÃO ILGA PORTUGAL

Enquanto Instituição Particular de Solidariedade Social e membro do Conselho Consultivo da Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, a ILGA Portugal tem vindo a ter um crescimento sustentado através da submissão e gestão de diversos projetos que permitiram a profissionalização de funções-chave, bem como a expansão da área geográfica de intervenção sistemática, tendo um impacto cada vez maior em termos políticos, em termos de visibilidade e em termos de sensibilização.

No sentido de enfrentar os novos desafios que se colocam à ILGA Portugal, esta lista candidata à Direção da Associação pretende seguir as seguintes linhas orientadoras:

- **Assegurar a sustentabilidade do crescimento da Associação aos níveis operacional e financeiro, nomeadamente através da submissão de Projetos e da sua implementação, gestão e avaliação;**
- **Organizar e reforçar as vantagens de associad@s, procurando aumentar a base de apoio da Associação; aumentar o investimento na angariação, formação e acompanhamento do voluntariado da Associação; promover a comunicação entre e intra associad@s, grupos de interesse, grupos de trabalho, órgãos sociais e staff; garantir uma maior abertura e uma maior flexibilidade de níveis de intervenção para incentivar um maior envolvimento de associad@s e voluntári@s nos Projetos da Associação;**
- **Assegurar o trabalho político de luta contra a discriminação na lei das pessoas LGBT, nomeadamente pelo igual reconhecimento das relações e projetos familiares das pessoas LGBT;**
- **Potenciar a visibilidade das pessoas LGBT e da Associação em eventos de forte impacto como o Arraial Lisboa Pride e os Prémios Arco-íris;**
- **Apoiar o desenvolvimento do grupos de interesse e grupos de trabalho que já existem, garantindo também espaço para grupos e serviços novos;**
- **Potenciar o novo Centro LGBT como polo dinamizador de todo o trabalho da Associação, garantindo o seu funcionamento regular e colocando este espaço definitivamente no roteiro dos locais LGBT a visitar em Lisboa;**
- **Promover a consciencialização de decisores/as políticos/as face à necessidade de políticas ativas de luta contra a discriminação com base na orientação sexual e na identidade de género na sociedade, que deverá ser uma preocupação transversal aos diversos setores de intervenção pública; nesse sentido, e na sequência do trabalho iniciado nesta área, continuar a promover a instituição de um programa de sensibilização de profissionais de setores-chave como a segurança, a justiça, a educação, a saúde e a segurança social;**
- **Promover a consciencialização das especificidades de cada letra da sigla LGBT, nomeadamente no que diz respeito à visibilidade lésbica e à discriminação das pessoas transexuais; marcar a ligação entre os vários tipos de discriminação e reforçar pontes com associações congéneres que lutam pela cidadania e pela igualdade de género;**
- **Manter e dinamizar a intervenção da Associação a nível europeu e internacional.**

LISTA A

CANDIDATA AO **CONSELHO FISCAL** DA ASSOCIAÇÃO ILGA PORTUGAL

Candidat@s ao Conselho Fiscal da Associação ILGA Portugal

Presidente

Francisco Mortágua, associado nº 1116. Licenciado em Economia, Expert Financeiro, 32 anos, Membro do Grupo de Intervenção Política de 2009 a 2011 e Presidente do Conselho Fiscal desde 2011.

Vogais

Ricardo Lapão, associado nº 1119. Licenciado em Engenharia Informática e de Computadores, Terapeuta de Psicoterapia Bioenergética, 32 anos.

Cristina Nunes, associado nº 1250. Programadora Informática, 37 anos, Vogal do Conselho Fiscal em 2014.

Suplentes

José Carlos Nunes, associado nº 907. Arquiteto, 47 anos, Suplente do Conselho Fiscal em 2014.

Joana Amaral, associada nº 777. Conservadora-restauradora, 42 anos, Vice-Presidente da Direção da ILGA Portugal de 2002 a 2008, Membro da Direção da ILGA Portugal de 2008 a 2014.

Máximo Spencer Dohner, associado nº 953. Advogado, 33 anos, Voluntário do Departamento Jurídico desde 2010.