

Scan Organizacional Focado na Diversidade LGBTI+ Toolbox para Entidades Empregadoras

O scan organizacional cobre várias áreas relacionadas com a diversidade e inclusão. A sua implementação implica passar por essas áreas através de respostas a questões e afirmações (algumas especificamente relacionadas com pessoas trabalhadoras LGBTI+).

Receberá feedback e uma série de dicas para alavancar o processo, tendo por base as respostas obtidas.

Utilize o toolbox para introduzir melhorias na:

- Política da empresa
- Política de recursos humanos
- Liderança
- Comunicação interna e externa
- Redes de diversidade

Recomendamos a realização completa do scan organizacional. Se não for possível, recomendamos que encare as áreas abordadas como um mapa de atuação em que existir uma política da empresa significa dar um primeiro passo para uma cultura empresarial inclusiva.



bilitis

GLAS

ILGA

INTERVENÇÃO LEGAL
DAI, DISGLOU, TRABA
E INTERENCO
ILGA-PORTUGAL.PT

idewe
LIFEWORK ENVIRONMENT

CAVARIA
STANDING UP FOR GENDER AND SEXUAL DIVERSITY



Co-financiado pelo Programa da UE
Direitos, Igualdade e Cidadania

O conteúdo desta publicação representa apenas a visão da pessoa autora e é da sua integral responsabilidade. A Comissão Europeia não tem qualquer responsabilidade pelo uso que possa ser dado à informação aqui contida.

Prevent

Por um local de trabalho inclusivo
para pessoas LGBTI

Pela melhoria da Segurança
e Saúde no Trabalho e
Emprego



Diversidade, Inclusão, Segurança, Saúde e
Prevenção de Riscos

O PREVENT é um projeto europeu com 5 entidades parceiras de 3 países da UE para:

- Combater a discriminação e riscos para a saúde das pessoas LGBTI
- Promover a conscientização das entidades empregadoras para a Directiva 89/391/CEE, sobre Segurança, Saúde e Diversidade; reiterando os benefícios e questões de saúde mental das pessoas trabalhadoras;
- Disseminar o toolbox específico para entidades trabalhadoras e identificar e recolher boas práticas
- Criar instrumentos que apoiam entidades empregadoras no processo de verificação dos resultados do scan específico



Módulos E-Learning para Entidades Empregadoras e Pessoas Trabalhadoras

» E-Learning Módulo 1

Sensibilização para a Diversidade e Inclusão

Exercícios de reflexão que promoverão a apreensão de:

- Diversidade
- Igualdade de tratamento
- A mais-valia da diversidade e inclusão
- Breve revisão sobre legislação europeia em igualdade
- Discriminação direta e indireta, assédio e vitimização
- Estereótipos, preconceitos e discriminação

» E-Learning Módulo 2

Planeie a Política da Empresa

Exercícios de reflexão e quizzes sobre:

- Planeamento da política organizacional sobre diversidade e inclusão de forma transparente, tangível e através de ações positivas para promover a igualdade de grupos de pessoas que demonstraram ter sido discriminadas.

Comunicação Inclusiva

- Linguagem inclusiva no local de trabalho e como implementá-la

Políticas sobre Pessoas

- Recrutamento e seleção,
- Boas-vindas a novas pessoas
- Educação e formação

Liderança

- Liderar por exemplo
- Como lidar com comportamentos indesejados
- Dealing with resistance

Rede de Diversidade

- Redes na prática
- Criar uma rede de diversidade
- Pertença à rede
- Mais-valia destas redes

» Política RH LGBTQI+ friendly

Promover a compreensão sobre:

- As várias siglas: **LGBTI**, **LGBTIQ+**, **LGBTQIA+**
- O acrónimo **SOGIESC**
- A diferença entre identidade de género, expressão de género e orientação sexual;
- O conceito de interseccionalidade
- A invisível e muitas vezes inconsciente discriminação contra pessoas LGBTQI+ no local de trabalho
- Exemplos de medidas positivas para aumentar a segurança e saúde de pessoas trabalhadoras

Dicas de como ter uma política LGBTQI+ friendly

- **Anúncios de emprego LGBTQI+ inclusivos**
- Canais de recrutamento inclusivos
- **Promover a integração de pessoas LGBTQI+**
- **Linguagem inclusiva**
- Evitar deadnaming e misgendering
- Infraestruturas inclusivas